



PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Appel Microsoft Teams

22 janvier 2024/12 h 00 HE

Présents :

Charmaine Crooks, présidente
Paul-Claude Bérubé, vice-président
Kelly Brown
Charlie Cuzzetto (Seulement présent pendant 10 minutes, mais pas impliqué dans les décisions prises)
Dale Briggs
Charisse Bacchus
Stéphanie Geosits
Brittany Timko-Baxter
Brian Burden
Dominique Grégoire
Pierre Marchand
Orest Konowalchuk (arrivée tardive)

Absents :

Don Story
Dino Rossi

1. Ouverture

La présidente ouvre la réunion.

2. Adoption de l'ordre du jour

Sur proposition dûment faite et appuyée, il est résolu unanimement d'adopter l'ordre du jour.

3. Nomination du (de la) secrétaire général(e)

La présidente informe le conseil d'administration que, malheureusement, Alyson Walker a fait savoir qu'elle n'est pas en mesure d'assumer le poste de secrétaire générale en raison d'un problème personnel grave et imprévu qui l'empêcherait de remplir cette fonction. Une lettre de démission officielle a été reçue le 20 janvier.

L'administratrice Brown parle du projet de relance du comité de sélection et du processus de sélection avec Korn Ferry. La présidente et le vice-président décrivent ensuite les prochaines étapes et le plan de transition.

La démission d'Alyson Walker et le plan de transition font l'objet d'une discussion.

PROPOSITION. Sur proposition dûment présentée et appuyée, il est résolu unanimement d'approuver le plan de transition.

4. Ajournement

PROPOSITION. Sur proposition dûment faite, il est résolu unanimement d'ajourner la réunion.
La réunion a pris fin à 12 h 40 HE.

22 janvier 2024

UNE AFFAIRE PERSONNELLE IMPRÉVUE RELANCE LA RECHERCHE D'UN SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Soccer Canada a annoncé aujourd'hui la formation d'une nouvelle équipe de leadership de transition, qui prend effet immédiatement.

Samedi 20 janvier, Alyson Walker a informé Soccer Canada qu'elle ne serait pas en mesure de remplir les fonctions de secrétaire générale, un rôle qu'elle était censée assumer officiellement aujourd'hui.

« Nos pensées vont à Alyson qui doit faire face à un problème personnel imprévu qui l'empêche malheureusement d'assumer le rôle de secrétaire générale. Nous étions tous impatients de la voir diriger Soccer Canada, mais nous comprenons parfaitement et respectons profondément sa demande de respect de la vie privée. Nous lui souhaitons le meilleur », indique **Charmaine Crooks**, présidente de Soccer Canada.

« Après avoir mûrement réfléchi et discuté avec ma famille, j'ai décidé, pour des raisons personnelles, de prendre un peu de recul et de ne pas assumer le rôle de secrétaire général de Soccer Canada. Je souhaite le meilleur à Soccer Canada et je l'encouragerai de loin », affirme **Alyson Walker**.

Korn Ferry, le cabinet mondial de conseil en organisation, est activement engagé et a repris la recherche globale du Secrétaire général, qui inclura le groupe de candidats hautement qualifiés qui ont déjà été interviewés et examinés.

Le conseil d'administration de Soccer Canada, ainsi que la présidente et le vice-président, a immédiatement mis en place une équipe de leadership de transition, dirigée par l'actuel administrateur indépendant et président du comité des ressources humaines, Kelly Brown, jusqu'à ce qu'un ou une secrétaire général(e) permanent(e) soit confirmé(e) et annoncé(e).

Les autres membres de l'équipe de direction de la transition sont les suivants

- **Mathieu Chamberland** – Chef de l'exploitation
- **Sean Heffernan** - Directeur financier
- **Paulo Senra** – Chef des communications et du contenu

Les questions opérationnelles quotidiennes de la Fédération seront réparties entre **Mathieu Chamberland** qui supervisera les relations avec les membres, le football et les opérations administratives; **Sean Heffernan**, qui gèrera les recettes et les finances; et **Paulo Senra** qui dirigera les relations extérieures de la Fédération et en sera le principal porte-parole.

« Au nom du conseil d'administration, je tiens à remercier l'équipe de transition d'avoir assumé cette responsabilité supplémentaire, ainsi que l'ensemble du personnel pour le travail acharné qu'il a accompli afin de faire progresser notre organisation », a ajouté **Crooks**.